



Inspectierapport

KDV Speelatelier De Bakermat (KDV)
Hortensiastraat 2
6832AZ Arnhem
Registratienummer 184131947

Toezichthouder:	Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland Midden
In opdracht van gemeente:	Arnhem
Datum inspectie:	04-06-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	03-07-2019

Veiligheids- en Gezondheidsregio



Gelderland-Midden

GGD

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	11
Gegevens voorziening	14
Gegevens toezicht	14
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	15

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Tijdens het onderzoek zijn niet alle items beoordeeld, omdat er sprake is van een zogeheten risicogestuurd toezicht. Op basis van het model risicoprofiel zijn de onderzoeksactiviteiten bepaald. Deze onderzoeksactiviteiten richten zich primair op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk, aangevuld met aandachtspunten uit vorige onderzoeken en inspectie-items die voortkomen uit de wetswijzigingen die op 1 januari 2019 in werking zijn getreden.

Uit het onderzoek van 28 augustus 2018 is het volgende aandachtspunt voortgekomen:

- De registratie en koppeling van een medewerker in het personenregister kinderopvang.

Beschouwing

Feitelijke informatie over KDV De Bakermat

Speelatelier 'De Bakermat' is een kleinschalig kinderdagverblijf dat opvang biedt aan maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar. Het kinderdagverblijf beschikt over één stamgroepruimte. Deze opvangruimte bestaat uit twee gedeelten. De oudere kinderen (2 tot 4 jaar) verblijven in het ene gedeelte en de jongere kinderen 0 tot 2 jaar in het andere gedeelte. De beroepskrachten werken op basis van de antroposofische visie.

Onderzoeksgeschiedenis

- Tijdens het onderzoek van 1 juni 2017 voldeed de houder, na gebruik te hebben gemaakt van het herstelaanbod, aan de gestelde eisen.
- Tijdens het onderzoek van 28 augustus 2018 voldeed de houder, na gebruik te hebben gemaakt van het herstelaanbod, aan de gestelde eisen.

Bevindingen op hoofdlijnen

Er heerst een rustige sfeer op het kinderdagverblijf. De beroepskrachten spreken op rustige en duidelijke toon, zingen veel en geven zingend opdrachten aan de kinderen.

In het gedeelte waar de peuters verblijven, bieden de beroepskrachten een programma aan dat aansluit bij kinderen van 2 tot 4 jaar. Kinderen die bijna 2 jaar worden, mogen op bepaalde momenten alvast meedoen met de oudere kinderen. Een voorbeeld van een activiteit waaraan zij meedoen, is het begroetingsritueel.

Pedagogisch beleidsmedewerker/coach

De houder heeft één van de beroepskrachten de mogelijkheid gegeven om de functie 'pedagogisch beleidsmedewerker/coach' te vervullen. Om het aantal in te zetten uren te bepalen, gebruikt de houder de formule die in bijlage 2 van het 'Besluit kwaliteit kinderopvang' te vinden is. Binnen het domein 'Personeel en groepen' is meer informatie te vinden.

Oudercommissie

De houder heeft geen oudercommissie ingesteld, maar heeft wel 3 ouders bereid gevonden om te adviseren over de wettelijk vereiste onderwerpen. Aangezien op deze locatie minder dan 50 kinderen ingeschreven staan, voldoet deze alternatieve ouderraadpleging aan de gestelde eisen.

Conclusie

De houder voldoet, na gebruik te hebben gemaakt van het herstelaanbod, aan de gestelde eisen.

Herstelaanbod

Tijdens het onderzoek is een herstelaanbod gedaan voor voorschriften die niet nageleefd werden. Dit betreft het volgende domein: Veiligheid en gezondheid.

In het rapport wordt dit verder toegelicht onder het betreffende domein.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

De houder van een kindercentrum is verantwoordelijk voor het voeren van een zodanig pedagogisch beleid dat één en ander redelijkerwijs leidt tot verantwoorde kinderopvang. De houder draagt er zorg voor dat het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan, waarin de voor dat kindercentrum kenmerkende visie op de omgang met kinderen is beschreven. De houder draagt er verder zorg voor dat personen werkzaam bij een kindercentrum in de praktijk handelen naar het door de houder vastgestelde pedagogisch beleidsplan.

De toezichthouder heeft de inhoud van het pedagogisch beleidsplan én de pedagogische praktijk beoordeeld.

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, heeft de toezichthouder bekeken of de houder ervoor zorgt dat:

- Kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.
- Kinderen motorische, taalkundige, creatieve en cognitieve vaardigheden kunnen ontwikkelen.
- Kinderen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden bijgebracht krijgen.
- Kinderen op een open manier kennismaken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving.

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk is gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie kindercentrum (versie januari 2015). De cursief gedrukte tekst onder 'Pedagogische praktijk' is afkomstig uit dit document.

Toen de toezichthouder arriveerde, heeft zij eerst geobserveerd in het gedeelte voor de baby's en dreumesen en vervolgens bij de peuters. De dreumesen waren een boekje aan het bekijken en de peuters vrij aan het spelen. De beroepskrachten zongen veel liedjes voor en met de kinderen.

Pedagogisch beleid

De houder beschikt over een pedagogisch beleidsplan. Het beleidsplan is op de website van het kinderdagverblijf te vinden. Het plan bestaat uit 2 delen: een algemeen beleidsgedeelte en een werkplan. In het pedagogisch beleidsplan is onder andere informatie te vinden over:

- De wijze waarop invulling wordt gegeven aan de aspecten van verantwoorde dagopvang.
- Het mentorschap.
- De werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroep.
- De taken van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach.

Conclusie

De inhoud van het beleidsplan voldoet aan de gestelde eisen.

Pedagogische praktijk

Verantwoorde dagopvang

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder in ieder geval zorg voor de onderstaande, vetgedrukte aspecten van het pedagogisch klimaat. Hierbij houdt de houder rekening met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden.

Emotionele veiligheid

Uit het pedagogisch veldinstrument: *'De beroepskrachten reageren (meestal) op een warme en ondersteunende manier op kinderen. Zij gaan op een ongedwongen manier om met de kinderen. De beroepskrachten sluiten (meestal) op een passende wijze aan op de interesse en emotie die individuele kinderen aangeven [...]'.*

In de praktijk:

Voorbeelden waaruit bovenstaande blijkt:

- Als een kind een ander kind hardhandig wegduwt, zegt de beroepskracht: 'Nee, is ook wel goed. ... (naam kind), zeg maar 'nee'.
- Als een kind tijdens het opruimen bij de beroepskracht komt om te knuffelen: 'Kom je knuffelen? Moet ik jou in de kast doen? Gekkie!'. Ze knuffelt hem uitgebreid.
- Als een kind een beetje met de ziel onder de arm loopt, zingt de beroepskracht: 'Hé ... wat ga jij doen? Bouwen misschien? Met de blokken kun je bouwen'. Als de jongen niet wil bouwen, vraagt de beroepskracht of hij bij haar aan tafel wil komen zitten, terwijl zij fruit schilt. Dat wil hij wel. Hij speelt aan tafel met een weegschaaltje.

Ontwikkeling van motorische, taalkundige, creatieve en cognitieve vaardigheden

Uit het pedagogisch veldinstrument: *'In het dagprogramma zijn altijd activiteiten opgenomen die gericht zijn op/of aanzetten tot taalverrijking (voorlezen, taalspelletjes, liedjes, rijm, verwoorden van ervaringen)'.*

In de praktijk:

Voorbeelden waaruit bovenstaande blijkt:

- Twee dreumesen krijgen aan tafel een boek om door te bladeren. De beroepskracht zingt de liedjes: 'Schaapje, schapje heb je witte wol' en 'Slaap kindje slaap' terwijl zij het kind op de stoel zet. Het boekje gaat namelijk over een schap. De beroepskracht verwoordt haar verzorgende handeling ook: 'Ik zet jou even op je stoel'. De kinderen zijn lang en aandachtig aan het lezen. De beroepskracht ziet dat één van de kinderen het boek uit heeft: 'Heb je het boek al uit ... (naam kind)?'. Ze geeft hem een ander boek.
- De beroepskracht zingt liedjes tijdens verschoonmomenten en laat zingend horen welke handeling zij gaat verrichten. Voorbeeld: 'Visje, visje in het water' tijdens verschonen en 'Zo breng ik jou naar bed'.
- Op vaste momenten zingen beroepskracht en kinderen liedjes, bijvoorbeeld voordat zij gaan opruimen: 'Wij maken een kringetje'.

Sociale kennis en vaardigheden

Uit het pedagogisch veldinstrument: *'De beroepskrachten betrekken de kinderen actief bij verzorgende en organisatorische taken zoals opruimen en dingen klaarzetten. De beroepskrachten geven de kinderen positieve feedback als zij zich actief betrokken en verantwoordelijk tonen'.*

In de praktijk:

- Eén van de kinderen begeleidt de beroepskracht die een baby op de arm heeft naar de slaapkamer. Ze probeert de deur voor de beroepskracht open te maken. De beroepskracht: 'Ga je helpen? Jij weet al welke kamer ik moet hebben. Baby en knuffel gaan slapen'.
- Na het vrije spelen op verschillende plekken, maken ze samen een opruimkring. De beroepskracht zingt er een liedje bij: 'Wij maken een kringetje ...'. Om de kinderen te stimuleren, heeft de beroepskracht bedacht dat steeds 2 kinderen tegelijk iets opruimen en dat de anderen toekijken. De kinderen die wachten, krijgen op deze manier zin om wat te doen. Bovendien komen alle kinderen zo ook echt aan de beurt. De beroepskracht geeft de tweetallen een specifieke opdracht: '... en ... doen jullie de rails en de treinen?'. Ze zingt er liedjes bij: 'De treinen in de mand' en 'De rails in de mand'. Ze geeft complimentjes: 'Helemaal goed!'. Als alles opgeruimd is: 'Nou zijn jullie klaar. Zo is het wel goed. Kom je zitten in de kring?'.
- De kinderen stapelen zelf de stoelen op elkaar.

Overdracht van normen en waarden

Uit het pedagogisch veldinstrument: *'De beroepskrachten bouwen het dagprogramma op met vaste rituelen en bekende afspraken. Kinderen weten wat er gaat gebeuren en wat van hen wordt verwacht'.*

In de praktijk:

Ieder dagdeel heeft een vaste opbouw. Het ochtendprogramma begint, als alle kinderen er zijn, bijvoorbeeld altijd met 'Zingen aan tafel'/crackers eten+warm sap drinken; 'Goedemorgen, geef elkaar de hand' zingen + zangspelletjes. De kinderen helpen met afruimen en mogen daarna vrij spelen etc.

Bij ieder programmaonderdeel horen vaste rituelen en liedjes. Bij ieder overgangsmoment hoort een bepaald liedje, er zijn liedjes voor het seizoen, liedjes voor de aankleedtafel etc.

Kinderen bewegen zich rustig door de ruimte en hebben veel aandacht voor de activiteiten waarmee zij bezig zijn.

Conclusie

De pedagogische praktijk voldoet aan de gestelde eisen: er is sprake van verantwoorde dagopvang.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (gesproken met de houder)
- Interview (gesproken met beide beroepskrachten)
- Observatie(s) (in de groepsruimte)
- Pedagogisch beleidsplan (Pedagogisch beleidsplan, deel 1 Beleid versie september 2018)
- Pedagogisch werkplan (Pedagogisch beleidsplan, deel 2 Werkplan versie 1 juni 2019)

Personeel en groepen

Binnen dit domein is gekeken naar:

- Verklaringen omtrent het gedrag (VOG's) van medewerkers in het personenregister kinderopvang (PRK).
- De koppeling van medewerkers aan de houder in het PRK.
- Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen.
- Het aantal ingezette beroepskrachten in verhouding tot het aantal aanwezige kinderen (= beroepskracht-kindratio).
- De inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker.
- De samenstelling van de stamgroep (stabiliteit van de opvang voor kinderen).

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Alle medewerkers zijn geregistreerd in het personenregister kinderopvang en in dit register ook gekoppeld aan de houder.

Conclusie

De houder voldoet aan de gestelde eisen.

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De diploma's van de beroepskrachten zijn tijdens voorgaande onderzoeken bekeken en goedgekeurd. Sinds het onderzoek van 28 augustus 2018 zijn geen nieuwe beroepskrachten in dienst gekomen.

Pedagogisch beleidsmedewerker/coach

Eén van de beroepskrachten vervult de functie van pedagogisch beleidsmedewerker/coach. Zij heeft een diploma dat aan de gestelde eisen voldoet. Bij 'bronnen' is te zien om welk diploma het gaat.

Conclusie

De houder voldoet aan de gestelde eisen.

Aantal beroepskrachten

Op de dag van het bezoek aan de locatie was de verhouding tussen het aantal ingezette beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen (=beroepskracht-kindratio) in overeenstemming met de gestelde eisen:

- 2 beroepskrachten vingen 11 kinderen op: 7 kinderen van 0 tot 2 jaar oud (in het linker gedeelte van de ruimte) en 4 peuters (in het rechter gedeelte van de ruimte).

Conclusie

De houder voldoet aan de gestelde eisen.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder heeft aan de hand van de formule die in bijlage 2 van het 'Besluit kwaliteit kinderopvang' te vinden is, de inzet (aantal uren) van de pedagogisch beleidsmedewerker (beleid én coaching) bepaald. Deze berekening is terug te vinden in deel 2 van het pedagogisch beleidsplan. Ouders en beroepskrachten kunnen dit beleidsplan inzien op de website en op de locatie.

In dit document is ook terug te vinden dat de houder de urenverdeling zo heeft vormgegeven dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

Aan het eind van het jaar is te beoordelen of iedere beroepskracht volgens plan gecoacht is. De toezichthouder heeft de voorwaarde daarom op 'niet beoordeeld' gezet.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Speelatelier 'De Bakermat' heeft één verticale stamgroep voor maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar.

Op specifieke momenten vindt er een opsplitsing plaats in twee subgroepen:

- Een baby-dreumes groep voor kinderen van 0 tot ongeveer 2 jaar.
- Een peutergroep voor kinderen van ongeveer 2 tot 4 jaar.

Conclusie

De houder voldoet aan de gestelde eisen.

Gebruikte bronnen:

- Interview (gesproken met beide beroepskrachten)
- Observatie(s) (in de groepsruimte)
- Personen Register Kinderopvang (voor de registraties en koppelingen)
- Website
- Pedagogisch beleidsplan (Pedagogisch beleidsplan, deel 1 Beleid versie september 2018)
- Pedagogisch werkplan (Pedagogisch beleidsplan, deel 2 Werkplan versie 1 juni 2019)

Veiligheid en gezondheid

Binnen dit domein heeft de toezichthouder bekeken of:

- De houder er zorg voor draagt dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen.
- De houder een Meldcode in gebruik heeft genomen die actueel is en aan de gestelde eisen voldoet.
- De houder de kennis en het gebruik van de Meldcode bevordert.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Op de dag van het bezoek aan de locatie waren twee beroepskrachten aanwezig die beschikken over een certificaat 'Eerste hulp aan kinderen'. De certificaten voldoen aan de gestelde eisen.

Conclusie

De houder voldoet aan de gestelde eisen.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder heeft een meldcode vastgesteld waarin nu ook een afwegingskader is opgenomen. Op basis van dit kader kan het personeel de afweging maken om hulp te bieden, hulp te organiseren en/of een melding te maken bij Veilig Thuis. De houder dient de kennis en het gebruik van de meest recente versie van de Meldcode te bevorderen.

Tijdens het bezoek aan de locatie konden de beroepskrachten niet beschikken over de meest recente versie van de Meldcode. De houder was er nog niet aan toe gekomen om de beroepskrachten te informeren over de inhoud van de verbeterde meldcode met het afwegingskader. De houder was van plan om dit onderwerp op de agenda te zetten van het overleg van 17 juni 2019.

Herstelaanbod

De houder heeft de mogelijkheid gekregen om via herstelaanbod alsnog de kennis en het gebruik van de meest actuele versie van de meldcode te bevorderen. Zij heeft dit binnen de gestelde termijn gedaan door de meldcode in de map op de locatie te leggen en het onderwerp te agenderen voor het overleg (Werkplaats) van 17 juni. De toezichthouder heeft de agenda van het overleg (bij de Bakermat 'Werkplaats' genoemd) gezien en heeft op 18 juni telefonisch contact gehad met één van de beroepskrachten. De betreffende beroepskracht heeft verteld wat er besproken is tijdens het overleg en is nu wel op de hoogte van de inhoud van de meldcode met het afwegingskader.

Conclusie

De houder voldoet, na gebruik te hebben gemaakt van het herstelaanbod, aan de gestelde eisen.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.
(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze, dat hij onverwijld in overleg treedt met de vertrouwensinspecteur kinderopvang, indien hem bekend is geworden dat een bij de onderneming werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang. Indien uit het overleg blijkt dat sprake is van een redelijk vermoeden dat een persoon zich schuldig heeft gemaakt aan een dergelijk misdrijf doet de houder onverwijld aangifte bij een opsporingsambtenaar en stelt hij de vertrouwensinspecteur kinderopvang onverwijld in kennis.
(art 1.51b lid 1, 2 en 5 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien het een bij de houder werkzaam persoon op enigerlei wijze bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang, deze persoon de houder daarvan onverwijld in kennis stelt. Indien degene die van het vermoeden op de hoogte moet worden gesteld dezelfde persoon is als degene die zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan dit misdrijf, is artikel 1.51c lid 1 en 2 Wet kinderopvang van toepassing.
(art 1.51b lid 3, 4 en 5 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien een bij de onderneming werkzaam persoon bekend is geworden dat de natuurlijke persoon die tevens houder is zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind dat gebruik maakt van de door de houder geboden kinderopvang, deze persoon in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang en in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte doet bij een daartoe aangewezen opsporingsambtenaar.
(art 1.51c Wet kinderopvang)

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (gesproken met de houder)
- Interview (gesproken met beide beroepskrachten)
- Observatie(s) (in de groepsruimte)
- EHBO certificaten (2x van het Oranje Kruis)
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling (met afwegingskader van juni 2018)
- Agenda van de 'Werkplaats' op 17 juni 2019.
- Foto van de meldcode in de map op de locatie.
- Telefonisch gesprek met één van de beroepskrachten op 18/6'19.

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)
De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf. (art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)
Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen. (art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.
(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze, dat hij onverwijld in overleg treedt met de vertrouwensinspecteur kinderopvang, indien hem bekend is geworden dat een bij de onderneming werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang. Indien uit het overleg blijkt dat sprake is van een redelijk vermoeden dat een persoon zich schuldig heeft gemaakt aan een dergelijk misdrijf doet de houder onverwijld aangifte bij een opsporingsambtenaar en stelt hij de vertrouwensinspecteur kinderopvang onverwijld in kennis.

(art 1.51b lid 1, 2 en 5 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien het een bij de houder werkzaam persoon op enigerlei wijze bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang, deze persoon de houder daarvan onverwijld in kennis stelt. Indien degene die van het vermoeden op de hoogte moet worden gesteld dezelfde persoon is als degene die zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan dit misdrijf, is artikel 1.51c lid 1 en 2 Wet kinderopvang van toepassing.

(art 1.51b lid 3, 4 en 5 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien een bij de onderneming werkzaam persoon bekend is geworden dat de natuurlijke persoon die tevens houder is zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind dat gebruik maakt van de door de houder geboden kinderopvang, deze persoon in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang en in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte doet bij een daartoe aangewezen opsporingsambtenaar.

(art 1.51c Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum stelt voor het personeel een meldcode vast waarin stapsgewijs wordt aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan en die er redelijkerwijs aan bijdraagt dat zo snel en adequaat mogelijk hulp kan worden geboden. De door de houder voor het personeel vast te stellen meldcode bevat ten minste de volgende elementen:

- a. een stappenplan, inhoudende een omschrijving van de stappen voor het omgaan door het personeel met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. een afwegingskader op basis waarvan het personeel het risico op en de aard en de ernst van het huiselijk geweld of de kindermishandeling weegt en dat het personeel in staat stelt te beoordelen of sprake is van dusdanig ernstig huiselijk geweld of ernstige kindermishandeling, dan wel van een vermoeden daarvan, dat een melding is aangewezen;
- c. een toedeling van verantwoordelijkheden aan de diverse personeelsleden bij de stappen van het stappenplan, inclusief vermelding van de functie van degene die eindverantwoordelijk is voor de beslissing over het al dan niet doen van een melding;
- d. indien van toepassing, specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld, die speciale kennis en vaardigheden van personeel vereisen;
- e. specifieke aandacht voor de wijze waarop het personeel omgaat met gegevens waarvan zij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden.

(art 1.51a lid 1, 2 3 en 5 Wet kinderopvang; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het door de houder van een kindercentrum in de meldcode vastgestelde stappenplan bevat ten minste de volgende stappen:

- a. het in kaart brengen van de signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
 - b. collegiale consultatie en zo nodig raadplegen van het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling (Veilig Thuis) of een deskundige op het gebied van letselduiding;
 - c. een gesprek met de ouders en, indien mogelijk, het kind;
 - d. het toepassen van het afwegingskader, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b;
- het beslissen over:
- het doen van een melding, en
 - het inzetten van de noodzakelijke hulp.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang; art 5 lid 1 onder a en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : KDV Speelatelier De Bakermat
Aantal kindplaatsen : 28
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Jansje Lodder
KvK nummer : 50049542
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland Midden
Adres : Postbus 5364
Postcode en plaats : 6802EJ ARNHEM
Telefoonnummer : 0800-8446000
Onderzoek uitgevoerd door : Miriam Rogmans

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Arnhem
Adres : Postbus 9029
Postcode en plaats : 6800EL ARNHEM

Planning

Datum inspectie : 04-06-2019
Opstellen concept inspectierapport : 20-06-2019
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 03-07-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 03-07-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 03-07-2019
Openbaar maken inspectierapport : 10-07-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.